От работодателя:
Руководитель МБОУ СШ № 45
г. Липецка
_____ Н.С. Королева
15.06.2023

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ № 45г. Липецка
_____ Л.В. Игнатова
15.06.2023

М.П.

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы № 45 г. Липецка
имени Героя Советского Союза Павла Андреевича Папина
на 2021- 2024 годы

г. Липецк
2023 год

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Дата 15.06.2023 № 78-21/1
Подпись: _____
Департамент экономического
развития администрации города Липецка

Изменения и дополнения в коллективный договор
МБОУ СШ № 45 г. Липецка на 2021-2024 годы

В связи с подписанием нового городского отраслевого соглашения между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы 30.12.2021 (регистрационный № 131- 21), внести следующие изменения в Коллективный договор МБОУ СШ № 45 г. Липецка на 2021- 2024 годы в соответствии со ст. 44 ТК РФ:

1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевыми соглашениями, заключенными профсоюзами и органами власти на региональном и муниципальном уровнях.

2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом образовательной организации, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации, являются недействительными и не могут применяться.

3. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) работодатель сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется в другую местность, оплачивает ему командировочные расходы в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

При направлении работника на повышение квалификации в дистанционной форме (с применением дистанционных образовательных технологий) работник освобождается от основной работы на период обучения с сохранением заработной платы.

4. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

При аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационные категории стороны руководствуются п. 7.8 городского

отраслевого Соглашения на 2022 - 2024 годы, в котором закреплены особые формы и процедуры аттестации для педагогических работников.

5. Пункты 4.9.1, 4.9.2, 4.9.3, 4.9.4 исключить.

6. Пункт 5.19 изложить в следующей редакции:

Организация предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- бракосочетание работника - 3 календарных дня;
- бракосочетание детей работника - 3 календарных дня;
- рождение ребенка (супругу) - 2 календарных дня;
- переезд на новое место жительства - 2 календарных дня;
- смерть близких родственников - 3 календарных дня;
- получение значка ГТО (золотой, серебряный, бронзовый) - 1 календарный день;
- за обеспечение общественного контроля по охране труда в организации - 3 календарных дня (уполномоченным лицам по ОТ 1 раз в год);
- проводы сына в армию – 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение рабочего года дней нетрудоспособности (с 01.09. текущего года по 31.08.последующего года) - 3 календарных дня.

7. Пункт 6.19 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам в течение срока действия присвоенной квалификационной категории в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276, сохраняется оплата труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов работы;
- при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, предусмотренных в таблице Приложения №3 к городскому отраслевому Соглашению на 2022-2024 г.г.

8. Дополнить коллективный договор новым пунктом:

п. 6.21.1 По истечении срока действия квалификационной категории сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в следующих по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года – на 6 месяцев

9. Пункт 6.28 изложить в следующей редакции:

При рассмотрении вопросов принятия и (или) изменения локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда стороны обязуются исходить из необходимости применения демократических процедур при оценке эффективности

работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера. Принятие решений о выплатах и их размерах осуществляется по согласованию с профкомом (принцип прозрачности).

10. Дополнить коллективный договор новым пунктом:

7.14.1 Предоставлять работникам 1 день в день вакцинации непосредственно с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения вакцинации от COVID-19.

11. Внести изменения в пункт 9.12, дополнив его: «после завершения профессионального обучения в течение двух лет».